

Mitarbeiterbefragungen realisieren mit TransferPlus

Überblick

- Über 25 Jahre Expertise
- Standort: Luzern
- Sehr gut ausgebildete Mitarbeiter in empirischer Forschung
- Rund 400 Kunden
- Langjährige Erfahrung in Mitarbeiterbefragungen
- Innovative Ansätze



Unser Team



Marco Kronenberg
Betriebsökonom FH
Projektleiter



Joël Wicki
M. Sc., Psychologie,
Projektleiter



Pirmin Birrer
M. Sc., Psychologie
Trainee



Nicole Studer
lic. phil., Psychologie
Projektleiterin



Aramis Burkhard
B. Sc., Psychologie
Projektleitassistent



Mario Bazzani, lic. phil.,
Psychologie/Soziologie
Geschäftsleiter/Inhaber

Nutzen und Zielsetzungen

Sie möchten wissen,

- **wie zufrieden** Ihre Mitarbeitenden mit deren Arbeitssituation im gesamten **Unternehmen** und in den **einzelnen Organisationseinheiten und –ebenen** sind.
- ob Ihr persönlich wahrgenommenes Bild der Mitarbeiterzufriedenheit mit demjenigen durch ein **neutrales und unabhängiges Institut** gemessenen übereinstimmt.
- wie sich die **Zufriedenheit** in den verschiedenen Einheiten und Ebenen **entwickelt** hat.
- welches die **spezifischen Verbesserungspotenziale** mit dem **grössten Einfluss** auf die Mitarbeiterzufriedenheit sind.
- wie **Vorgesetzte von ihren unterstellten Mitarbeitenden beurteilt** werden.
- welche **Ideen, Anregungen und Wünsche** Ihre Mitarbeitenden zur Arbeit bei Ihrem Unternehmen im Kopf herumtragen.

→ Beste Voraussetzungen, um mit TransferPlus über eine **Mitarbeiterbefragung** zu sprechen!

Charakteristiken unserer Mitarbeiterbefragungen:

- **Flexibles Messmodell:** Set von Standardfragen mit Benchmarking-Möglichkeiten, welches mit individuellen Fragen ergänzt werden kann. Firmenspezifische Aspekte (z.B. aus Leitbild, aktuellen Projekten, früheren Befragungen) können so flexibel in die Befragung mit einbezogen werden.
- **Externe Benchmarking-Vergleiche** bezüglich Branche (z.B. Industrie, Finanzdienstleister, Handelsunternehmen etc.) und verschiedenen Betriebsteilen (z.B. Logistik, industrielle Produktion, Verkauf, Finanzen, IT etc.), auf der Basis von Studien bei über 90 Unternehmen.
- **Auswertungen mit hohem Konkretisierungsgrad:** einfach zu benutzende, handlungsorientierte Grafik-Reports, mit denen Stärken und prioritärer Handlungsbedarf auf allen ausgewerteten Organisationseinheiten aufgezeigt werden.
- **Interne Vergleiche** zu relevanten anderen Organisationseinheiten bzw. zu höheren oder tieferen Ebenen.
- Aufzeigen der **Entwicklung** der Mitarbeiterzufriedenheit (ab der zweiten Befragungswelle).
- Durch die detaillierten Auswertungen auch für Organisationseinheiten auf tiefen Ebenen erreichen wir eine **starke Identifikation** der Mitarbeitenden mit den Resultaten.
- **Vorgesetzten-Reports** über die Bewertungen ihrer direkt unterstellten Mitarbeitenden.
- Als neutraler und unabhängiger Partner gewährleisten wir Ihnen unverfälschte Resultate und einen hohen **Schutz der Anonymität** der Befragten.
- **Projektleiter mit Erfahrung** in der Studiendurchführung und der Interpretation der Resultate.

*Es würde uns freuen, Ihnen eine **massgeschneiderte Offerte** erstellen zu dürfen.*



Mario Bazzani

lic. phil., Wirtschaftspsychologe
Geschäftsführer/Inhaber

TransferPlus AG
Haldenstrasse 11
6006 Luzern

Tel. 041 618 33 19 (direkt)

E-Mail: mario.bazzani@transferplus.ch



Marco Kronenberg

Betriebsökonom FH
Projektleiter

TransferPlus AG
Haldenstrasse 11
6006 Luzern

Tel. 041 618 33 18 (direkt)

E-Mail: marco.kronenberg@transferplus.ch